



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

### Overlegtafel Jeugd - Regio ZOU – 11 november 2024

Locatie: Raadzaal, Gemeentehuis Utrechtse Heuvelrug, Raadhuisplein 1 te Doorn

Tijd: 13.00 – 14.30 uur

#### Aanwezig, regio ZOU:

|                    |   |                                                                    |
|--------------------|---|--------------------------------------------------------------------|
| Linda van Ledden   | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU                                    |
| Saimi van Straalen | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU                                    |
| Marga Prent        | - | contractbeheerder regio ZOU                                        |
| Annelies Tukker    | - | projectleider Nieuwe Inkoopkoers ZOU                               |
| Harma Zandberg     | - | projectleider lokaal team Jeugd Samen op de Heuvelrug (voorzitter) |

#### Aanwezige Zorgaanbieders:

|                                           |                                           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Authiek B.V.                              | Mentaal Beter Cure/Opdidakt               |
| Autisme Centrum in Contact                | Orthopedagogenpraktijk Wijk bij Duurstede |
| BeActive B.V.                             | Praktijk Imares-Marieke                   |
| Boba Levensloopbegeleiding                | Praktijk An                               |
| Coöperatie ZorgRondom Zuidoost Utrecht UA | Sandra Borgsteijn Orthopedagoog           |
| GB Autisme                                | Stichting Timon                           |
| Gezinscoach Pauline                       | Survival jongeren coaching                |
| Kinder & Jeugd Psychologie Zeist          | Stichting Talentbegeleiding Eemland       |
| Kiyoco B.V.                               | STEQ, Stichting Zorg in de buurt          |
| Maatwerk bij Verlies                      |                                           |

### Overlegtafel Jeugd - Regio ZOU – 12 november 2024

Locatie: Raadzaal, Gemeentehuis Utrechtse Heuvelrug, Raadhuisplein 1 te Doorn

Tijd: 09.30 – 11.00 uur

#### Aanwezig vanuit regio ZOU

|                    |   |                                              |
|--------------------|---|----------------------------------------------|
| Mascha Heemskerk   | - | beleidsmedewerker Jeugd regio ZOU            |
| Linda van Ledden   | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU (voorzitter) |
| Marieke Palm       | - | beleidsmedewerker Jeugd regio ZOU            |
| Marga Prent        | - | contractbeheerder regio ZOU                  |
| Saimi van Straalen | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU              |
| Annelies Tukker    | - | projectleider Nieuwe Inkoopkoers ZOU         |

#### Aanwezige Zorgaanbieders

|                                     |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| ADHD Centraal BV                    | Praktijk Psychowijs               |
| Bosman GGZ B.V.                     | Praktijk Schitter                 |
| Child support                       | Regionaal Instituut voor Dyslexie |
| Fiducie Ambulante Begeleiding B.V.  | 's Heerenloo                      |
| GGZ Centraal                        | Silver Specialistische Zorg B.V.  |
| Griftenstein en Zorg                | Stichting Jeugddorp de Glind      |
| Hanna Psychologie                   | Stichting 's Heerenloo Zorggroep  |
| Impegno                             | Uppp                              |
| Integratieve Kinder Praktijk Bunnik | Zien in de klas Jeugdhulp BV      |
| Op Orde                             |                                   |



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

### Overlegtafel Jeugd - Regio ZOU – 21 november 2024

Locatie: Raadzaal, Gemeentehuis Utrechtse Heuvelrug, Raadhuisplein 1 te Doorn  
Tijd: 13.00-14.30 uur

#### Aanwezig, regio ZOU:

|                       |   |                                      |
|-----------------------|---|--------------------------------------|
| Linda van Ledden      | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU      |
| Saimi van Straalen    | - | contractmanager Jeugd Regio ZOU      |
| Elisabeth Middelhoven | - | contractbeheerder regio ZOU          |
| Annelies Tukker       | - | projectleider Nieuwe Inkoopkoers ZOU |
| Danielle Kleinveld    | - | beleidsmedewerker Jeugd Regio ZOU    |

#### Aanwezige Zorgaanbieders:

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Driestar educatief<br>Kind En Karakter<br>MoVe to Make<br>Nedahuis B.V.<br>Parnassia Groep<br>Praktijk voor kinder- en jeugdpsychologie Roel Eigenhuis | Praktijk voor Psychologie Raaijmakers; Kom in je Kracht<br>Stichting ROOZ<br>Tan Ondersteunende Psychologie<br>Op weg Jeugdhulp (vh. ABA Huis B.V.)<br>Care Forward B.V.<br>Orthopedagogenpraktijk Odijk |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |                                                                             |  |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|
|            | <b>1.</b>                                                                   |  |
| Agendapunt | <b>Opening en kennismaking</b><br>Er wordt begonnen met een voorstelrondje. |  |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|            | <b>2.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| Agendapunt | <b>Inschrijfmomenten 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|            | In het loop van het jaar 2025 hebben wij nog één inschrijfmoment van onderaannemers (per 1 juli 2025) door gecontracteerde hoofdaanbieders. Het laatste inschrijfmoment voor hoofdaanbieder heeft plaatsgevonden in september 2024. Beoordeling vindt nu plaats. Aanbieders die gegund worden zullen starten per 1 januari 2025. In het laatste jaar (2026) van de overeenkomsten zal toetreding en instroom van hoofdaanbieders tot de overeenkomsten niet meer mogelijk zijn. |  |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                               |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|            | <b>3.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Beschikbaarheidswijzer</b> |
| Agendapunt | De Beschikbaarheidswijzer is binnen de regio de belangrijkste tool voor verwijzers. Het geeft zicht op het gecontracteerde aanbod binnen de Regio ZOU. De Beschikbaarheidswijzer is verder uitgebreid binnen onze regio voor verwijzers Wmo begeleiding en HO. Deze uitbreiding geldt voor aanbieders met een overeenkomst Wmo begeleiding, respijt-en bemoeizorg en de gecontracteerde aanbieders Huishoudelijke Ondersteuning. U kunt via de Beschikbaarheidswijzer regio ZOU ook direct naar onze Productenwaaiers (Jeugd en Wmo apart).<br><br>Support bij technische vragen Beschikbaarheidswijzer:<br><a href="mailto:support@beschikbaarheidswijzer.nl">support@beschikbaarheidswijzer.nl</a> |                               |



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

|            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <b>4.</b> | <b>SROI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Agendapunt |           | <p>In onze overeenkomsten is een verplichting opgenomen om SROI te realiseren. SROI is de afkorting van Social Return on Investment. De bedoeling van de SROI is om terug te geven aan onze maatschappij.</p> <p>De overeenkomsten Jeugd en WMo kennen een SROI-verplichting van 2%, de overeenkomst huishoudelijke ondersteuning kent een verplichting van 5%. Onze partner is de Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug (RSDKRH). De afgelopen jaren zijn verschillende artikelen door ons in de nieuwsbrieven voor aanbieders geplaatst. In april 2024 is er een mail gestuurd met de vraag om voor 31 mei contact op te nemen met de RSD over de realisatie van de SROI. De realisatie van de SROI wordt gemeten middels de bouwblokkenmethode. Het Excelbestand Bouwblokkenmethode hebben wij recentelijk geplaatst op onze website.</p> <p>Ook staan op onze website <a href="http://www.zorginzou.nl">www.zorginzou.nl</a> voorbeelden van mogelijke SROI-invulling uitgewerkt. Deze voorbeelden zijn in maart 2024 aangevuld. <a href="https://www.zorginzou.nl/sroi-regio-zou/">https://www.zorginzou.nl/sroi-regio-zou/</a>.</p> |
|            |           | <p>N.a.v. vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Als een zorgaanbieder niet kan voldoen aan de SROI verplichting van 2% gaan we in gesprek om te kijken wat er wel gedaan kan worden.</li><li>- E-mail adres contactpersoon RSDKRH: <a href="mailto:wgsp@rsdkrh.nl">wgsp@rsdkrh.nl</a></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <b>5.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Agendapunt |           | <b>Nieuwe website</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|            |           | <p>Op 5 juni 2024 jl. hebben wij de vernieuwde website <a href="https://www.zorginzou.nl/">https://www.zorginzou.nl/</a> gelanceerd voor onze regio Zuid Oost Utrecht. Deze site is vooral voor zorgaanbieders en andere regio's in het land. Bovenin de homepage vind je een menubalk, maar je kunt ook Jeugd of Wmo direct selecteren op de homepage. Contactgegevens van de sociale teams zijn ook opgenomen.</p> <p>In de vervolgpagina's is er een directe link naar de Beschikbaarheidswijzers opgenomen om de gecontracteerde aanbieders binnen onze regio te raadplegen. Nieuws en actualiteiten vind je onderaan de homepage. Bij 'documenten' (menubalk bovenin) kun je interessante informatie zoals beleidsnota's en ontwikkelingen terugvinden.</p> |

|            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <b>6.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Agendapunt |           | <b>Nieuwe Inkoop</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            |           | <p><u>Inleiding</u></p> <p>Als regio ZOU zijn wij bezig met het actualiseren van de inkoopkoers jeugd en Wmo.</p> <p>Deze inkoopkoers vormt de opmaat naar de inkoopstrategie; de uitvraag en uiteindelijk nieuwe contracten met ingang van 2027</p> <p>Tijdens deze Overlegtafel gaan we hier graag met u over in gesprek;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hoe kijkt u tegen de gewenste ontwikkelrichtingen aan;</li><li>• Welke rol kunt u hier in spelen (zowel in de transformatie als innovatie)</li><li>• Wat wilt u ons meegeven</li></ul> |



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Annelies Tukker, projectleider Nieuwe Inkoop geeft een PowerPoint presentatie en vertelt meer over de nieuwe inkoop. Men is in maart gestart met de inkoopkoers op basis van de evaluatie met de bestuurders. Er wordt in twee fases ontwikkeld, een inkoopvisie en een inkoopkoers.</p> <p><b>Vragen/antwoorden en opmerkingen 11 november 2024 n.a.v. de presentatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Wanneer wordt de notitie nieuwe inkoopkoers openbaar gemaakt?</u><br/>De notitie wordt openbaar gemaakt op het moment dat de vijf gemeenten overeenstemming hebben bereikt. De verwachting is dat dit in december zal zijn.</li><li>- <u>Meer samenwerking tussen aanbieders of ligt dit bij de gemeente?</u><br/>Het ligt bij de gemeenten om meer aanbod creëren. Zorgaanbieders kunnen binnen hun organisaties krachten bundelen.</li><li>- <u>Meer naar grote organisaties?</u><br/>Niet per definitie. Minder aanbieders meer grip heeft keerzijde. Vernieuwingskracht zit veel bij kleine aanbieders. De inhoud van zorg is leidend.</li><li>- Er wordt gevraagd naar voorbeelden van digitalisering: denk hierbij aan groepsbegeleiding i.p.v. individueel. O.a. e-help of Webinars, lezingen. Daarmee eerste hulpvraag ondervangen. Voorbeeld beeldbellen.</li><li>- Er wordt gevraagd naar de kwaliteitscriteria, de regio houdt vast aan de landelijke en huidige normen in de regio. Denk hierbij aan de registratieplicht. Percentage wordt besproken in de nieuwe inkoopkoers, wat is veilig en acceptabel.</li></ul> <p>Annelies geeft aan dat we bijvoorbeeld inzetten op</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- complexe echtscheidingsproblematiek, ouders meer toerusten (meer op preventie).</li><li>- op preventie, wat voor soort aanbieders zijn dit dan? Expertise zal al snel nodig zijn. Als systeemtherapeut wel betrokken worden bij preventie.</li><li>- <u>Het belang van samenwerking van onderwijs en zorg wordt onderstreept.</u></li></ul> <p><b>Vragen/antwoorden en opmerkingen 12 november 2024 n.a.v. de presentatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Raakvlak met onderwijs is belangrijk.</u><br/>Een connectie met onderwijs is nodig om slimmer met de middelen om te kunnen gaan. Er vinden gesprekken met schoolbesturen plaats. Het plan is om contactpersonen uit de lokale teams bij scholen te plaatsen.</li><li>- <u>Meer aandacht voor het voorliggend veld/preventie.</u><br/>Welke aanbieders komen hier voor in aanmerking? Hoe gaat dit georganiseerd worden? Kunnen zorgaanbieders daar dan ook op investeren?<br/>Er zal veel uitwisseling over en weer tussen regio en zorgaanbieders nodig zijn.</li><li>- <u>Kan er een percentage gekoppeld worden aan de verwachte verschuiving naar preventie op scholen?</u><br/>Op dit moment kan hier nog geen percentage aan gekoppeld worden maar het is substantieel. Dit zal in het eerste kwartaal van 2025 worden vastgesteld.</li></ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Preventie werkt nog niet meteen, komt er een overgangsperiode?</u><br/>Dit vraagt gezamenlijke inzet en coördinatie. Er is geen extra budget voor beschikbaar. Wel komt er een overgangsperiode in het opbouwen van alle voorzieningen.</li><li>- <u>Is er in de nieuwe inkoopkoers oog voor de meest complexe doelgroep?</u><br/><u>Hoe zorg je dat deze groep de zorg krijgt die nodig is?</u><br/>De gesprekken m.b.t. jeugd verblijf vinden bovenregionaal plaats en de zorg zal zo geborgd blijven. De grootste kosten zitten aan deze kant. Hier proberen we meer grip op te krijgen bijv. met verschillende pilots (zoals koppeling van verblijf met ambulante zorg).<br/>80 Procent heeft te maken met complexe echtscheidingen. Hier willen we op gaan verdiepen en kijken wat er nu echt onder jeugdzorg valt. Groter inzetten op ondersteuning van jonge ouders bijvoorbeeld in de vorm van ouderschaps cursussen. Groepsaanbod, juist voor ouders zou veel opleveren.</li><li>- <u>Opmerkingen bij groepsaanbod</u><br/>Zorgaanbieders die groepsaanbod verzorgen worstelen vaak met de uitvoering.. Deelnemers zien het te vaak als vrijblijvend wat resulteert in veel no-show. Er moeten dus voorwaarden gesteld worden. Doorontwikkeling in het werken met groepen is lastig om erbij te doen. Verder is de financiële afhandeling ook complex bij afwisseling groep/individueel. Hoe gaat dit flexibel geregeld worden in de beschikkingen.</li><li>- <u>Komt er begin volgend jaar een document met randvoorwaarden/wensen vanuit de regio?</u><br/>Hier komen een aantal werksessies voor.</li><li>- <u>Hoe wordt op- en afschalen gestimuleerd?</u><br/>Afschalen vanuit verblijf is moeilijk. Het is van belang om vanaf het begin het informele netwerk betrekken. Mocht dit er niet zijn dan eerst daarin investeren (voorwaarde om te starten). Werken aan verwachtingsmanagement.<br/>Een andere manier is gezamenlijke producten/deelproducten.</li></ul> <p><b>Vragen/antwoorden en opmerkingen 21 november 2024 n.a.v. de presentatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Hoe gaat dit de komende 2 jaar ingericht worden en worden de aanbieders daarbij betrokken?</u><br/>In het eerste kwartaal van 2025 hopen wij een plan van aanpak klaar te hebben.</li><li>- <u>Hoe gaan wij de cliënten sturen richting groepsaanbod? Ervaring is dat dit in andere regio's moeizaam gaat.</u><br/>Groepsaanbod is niet voor elke doelgroep geschikt. Als groepsaanbod echt niet gaat dan kan er gekeken worden naar de mogelijkheden voor individueel.</li><li>- <u>Er gaat veel geld naar de langdurige zorg met daarbij tussentijdse toetsingen. Als er steeds beschikkingen worden afgegeven, is het dan wel noodzakelijk?</u><br/>De lokale teams staan onder druk en het is extra werk om beschikkingen steeds opnieuw te toetsen. Onder tijdsdruk worden deze dan maar afgegeven. Er moet meer capaciteit bij.</li></ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Aanbieder werkt met groepsaanbod en ziet een positieve beweging bij de cliënten door ze meer verantwoordelijkheid te geven.</li><li>- Opmerking afschalen zorg: blijft lastig met bepaalde doelgroepen. Je moet wel ergens naar kunnen doorverwijzen.</li><li>- <u>Hoe is de data monitoring ingericht en wat is de visie van de Regio daarop?</u></li></ul> <p>De Regio heeft een monitoringsysteem dat het komende jaar doorontwikkeld gaat worden, zo kan er beter gestuurd worden op de voorkant. Er ligt veel informatie en daar maken wij op dit moment te weinig gebruik van.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | 7. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Agendapunt |    | <b>Beheersmaatregelen op korte termijn</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|            |    | <p>In alle gemeenten zijn forse financiële overschrijdingen op jeugdhulp. Beheersmaatregelen zijn noodzakelijk om de zorgkosten binnen de perken te houden. Er wordt vanuit de bij de regio ZOU aangesloten gemeenten onderzocht waar de overschrijdingen precies zitten. Hiervoor worden op dit moment gesprekken gevoerd, bijvoorbeeld met consulenten en met huisartsen. Enkele gemeenten zijn bezig budgetplafonds in te regelen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Opmerking aanbieder: de gemeente stelt de indicaties maar wij zijn opgeleid om dit ook zelf te doen. Dit is dan dubbel werk. Wij moeten meer vertrouwen kunnen hebben in elkaars expertise. Daarnaast is het goed om te consulteren aan de voorkant zodat de juiste diagnose gesteld kan worden, ook voor de ouders.</li></ul> |

|            |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | 8. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Agendapunt |    | <b>Rondvraag en afsluiting</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|            |    | <p>Na het officiële deel is het tijd voor koffie en napraten.</p> <p><b>Overlegtafel 11 november 2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aanbieders geven aan dat ze graag op de hoogte gehouden en betrokken willen worden over de nieuwe inkoop.</li><li>- Er wordt gevraagd of ouders ook geïnformeerd worden? Dat klopt, maar ook met maatschappelijk debat moet gevoerd worden. Daarnaast zal uiteraard iets worden bedacht voor de overgangperiode.</li></ul> <p><b>Overlegtafel 12 november 2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Een nieuwe aanbieder in de regio geeft aan dat het lastig is om verwijzingen en beschikkingen te krijgen terwijl zij geen wachttijd hebben. Ze zijn vindbaar via de reguliere kanalen (Beschikbaarheidswijzer is ingevuld). Vanuit de regio wordt aangegeven dat we geen zorgaanbieders kunnen aanbevelen bij de lokale teams. De mogelijkheid van een informatiemarkt wordt geopperd. Deze wordt niet meer georganiseerd door de regio</li></ul> |



GEMEENTE  
UTRECHTSE HEUVELRUG



## Verslag Overlegtafels Jeugd – Regio Zou – 11,12 en 21 november 2024

(hiervoor in de plaats zijn accountgesprekken en overlegtafels gekomen). Het organiseren van een zorgmarkt ligt bij de lokale gemeenten en dient weer opgepakt te worden. Ook in de nieuwe inkoop zal gekeken moeten worden hoe dit het beste georganiseerd kan worden.

- Een aanbieder van specialistische jGGZ geeft aan dat het van belang is dat deze complexe doelgroep in beeld blijft (niet alleen jeugd verblijf). Willen graag meedenken.
- Bij de nieuwe aanbesteding graag aandacht voor administratieve lastenverlichting. Voorbeeld: veel dingen zoals klachtenregeling zit al verwerkt in de ISO normering.
- Vraag: Is het de intentie om het aantal zorgaanbieders fors te beperken? Antwoord: wel beperken. Het idee is om per perceel een bepaald aantal zorgaanbieders toe te laten.
- Opmerking op het gebied van preventie: Ouders vinden fijn als je met ze meedenkt. Een stevig advies kan soms voorkomen dat er een zorgtraject wordt gestart.
- Graag op tijd laten weten wat de wensen van de regio zijn qua zorgaanbod zodat zorgaanbieders hierop kunnen anticiperen.

### Overlegtafel 21 november 2024

- Een aanbieder is benieuwd naar vervolg maar mist een stukje over onderwijs. Daar is nog veel te winnen.
- Een aanbieder heeft een gemengd gevoel bij de adhd/autisme groep zowel jeugd als volwassenen. Bij late betrokkenheid zien zij schrijnende gevallen waar groepsaanbod niet meer passend is.
- Opmerking op het gebied van preventie: over 2 jaar missen we de groep die nu al kostbaar is voor de Regio. Het is goed om de data te onderzoeken en bekijken hoeveel er wordt bespaart als iemand niet in dat traject komt.